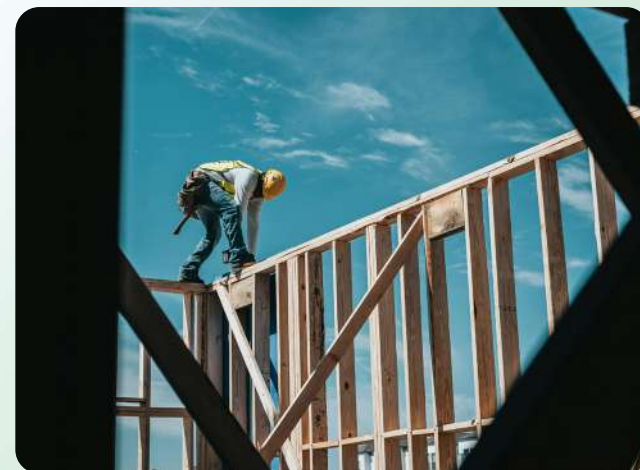


Rapport d'activité 2024

Notre force collective
pour la prospérité
du Québec

Table des matières

Avant-propos	3
Le CPQ en bref	5
La voix des employeurs du Québec	5
Les principaux comités de travail	7
Le CPQ rayonne jusqu'à l'international	8
Le portrait du CPQ en 2024	9
Les grands dossiers 2024	11
Les réalisations du CPQ	12
Démographie et capital humain	13
Santé et sécurité au travail (SST) et relations du travail	16
Développement économique	18
Enjeux publics	20
Francophonie économique	22
Environnement et changements climatiques	25
Les grands événements du CPQ	27
Les partenaires	28
Le conseil d'administration et l'équipe	29



Des actions à la hauteur des défis d'aujourd'hui

Alors que nous clôturons 2024, nous soulignons la résilience et l'adaptabilité exceptionnelles des employeurs québécois. Dans un contexte mondial marqué par des incertitudes économiques, des tensions géopolitiques et des défis environnementaux, ils ont su innover et transformer les obstacles en opportunités.

La rareté de main-d'œuvre, la transition énergétique ainsi que la compétitivité et la productivité des entreprises ont été au cœur de nos préoccupations et des réformes législatives qui ont marqué cette dernière année. Face à ces enjeux, le CPQ a poursuivi sa mission avec détermination, défendant les intérêts des employeurs et mettant en place des solutions concrètes pour assurer la prospérité du Québec.

Un environnement d'affaires à redynamiser

En 2024, le CPQ a fait de l'environnement d'affaires son fer de lance, convaincu que le dynamisme du Québec repose sur sa capacité à créer les conditions gagnantes pour les entrepreneurs d'aujourd'hui et de demain. Depuis trop longtemps, le climat d'affaires au Québec se fragilise sous l'effet d'une fiscalité et d'une réglementation lourdes. À travers le dossier de l'immigration, de l'énergie et de la résilience de nos chaînes d'approvisionnement, le CPQ a martelé l'importance de mettre en place des conditions d'affaires qui retiennent et attirent les entreprises.

Actuellement, le milieu des affaires doit composer non seulement avec un environnement d'affaires contraignant, mais aussi avec une pénurie de main-d'œuvre persistante. Ces freins entravent l'investissement, ralentissent l'innovation et limitent la croissance des entreprises. C'est pour ces raisons que le CPQ a dénoncé l'improvisation de nos gouvernements en matière d'immigration. Nos employeurs ont besoin de l'immigration économique

pour pourvoir aux besoins du marché du travail.

Avec le dépôt du projet de loi 69, le coût de l'énergie est aussi devenu un enjeu central pour la compétitivité de nos entreprises. Alors que le Québec doit accélérer sa transition énergétique, il est impératif que l'on garantisse un approvisionnement fiable et abordable pour soutenir le développement des entreprises.

La dernière année a aussi été marquée par un nombre record de conflits de travail, tant dans les secteurs aérien, postal et portuaire que dans le secteur ferroviaire. Ces interruptions ont fragilisé notre chaîne d'approvisionnement, nui à l'activité de nombreuses entreprises qui en dépendent et porté atteinte à la réputation du Canada sur la scène internationale. Dans chacun de ces épisodes, le CPQ s'est mobilisé pour vous représenter, dénoncer les conséquences de ces interruptions et défendre les intérêts de l'ensemble du milieu économique.

Un engagement fort pour les employeurs et l'économie

Le CPQ a défendu avec force les intérêts des employeurs sur une panoplie d'enjeux. En dehors de ceux mentionnés plus tôt, nous pouvons aussi ajouter la construction, celui de la fiscalité et l'environnement. Nous avons pris part activement aux consultations à Québec et à Ottawa, veillant à ce que vos préoccupations soient entendues et prises en compte.

En ce début d'année, l'économie québécoise évolue dans un climat d'incertitude marqué par l'imposition de nouveaux tarifs commerciaux par l'administration Trump, exerçant une pression accrue sur nos entreprises. Face à ces menaces, le CPQ redoublera d'efforts pour défendre les intérêts économiques du Québec

et orienter les entreprises vers l'innovation, l'investissement et la diversification des marchés à travers, entre autres, les marchés francophones.

La force du CPQ repose sur sa capacité à mobiliser employeurs, décideurs politiques et partenaires économiques autour d'une vision commune. Au cours des derniers mois, nous avons intensifié nos efforts pour encourager le dialogue et proposer des solutions pragmatiques aux défis du marché du travail et de la compétitivité des entreprises.

Je tiens à exprimer ma profonde gratitude envers toute l'équipe du CPQ, qui œuvre sans relâche pour défendre les employeurs. Un merci tout particulier aux membres du conseil d'administration pour leur engagement et leur précieuse contribution. Ensemble, nous continuerons de bâtir un Québec prospère et compétitif.



Karl Blackburn
Président et chef de la direction
2020-2024

La force de l'innovation et de la résilience des entreprises québécoises

Depuis 1969, le Conseil du patronat du Québec (CPQ) joue un rôle clé dans la défense et la promotion des intérêts des employeurs. Il incarne une voix forte et engagée qui permet à notre écosystème d'affaires de prospérer dans un monde en constante évolution.

En tant que président du conseil d'administration, je suis fier de voir à quel point notre organisation sait s'adapter et innover pour mieux accompagner les entreprises. L'année 2024 a été marquée par des défis économiques importants, mais aussi par des avancées remarquables qui démontrent la force de nos industries et la résilience de nos entrepreneurs.

Une capacité unique à bâtir l'avenir

Le CPQ se distingue par sa capacité à rassembler les forces vives du Québec pour créer un environnement propice à la croissance. En misant sur une approche collaborative, nous favorisons des solutions concertées qui répondent aux besoins de nos membres et qui assurent la compétitivité de nos entreprises à l'échelle locale et internationale.

Un engagement envers l'excellence opérationnelle et la diversification

La dernière année nous a rappelé l'importance de la gestion efficace des chaînes d'approvisionnement, de la logistique et de l'impartition manufacturière. Ces enjeux sont au cœur de notre croissance économique et doivent être abordés avec une approche stratégique et pragmatique. La diversification de nos secteurs d'activité est essentielle pour assurer la pérennité de nos entreprises.

Le CPQ est un acteur clé dans cet accompagnement, en favorisant les échanges entre les décideurs et en proposant des recommandations concrètes pour relever ces défis. En encourageant l'adoption des meilleures

pratiques et en soutenant le développement technologique, nous contribuons à promouvoir le Québec comme leader économique.

Un leadership tourné vers l'avenir

Les succès économiques du Québec reposent aussi sur une vision inclusive et un engagement fort envers la main-d'œuvre. Alors que nous avançons vers l'avenir, nous devons continuer à outiller nos entreprises pour qu'elles puissent croître et innover, tout en mettant en place des stratégies qui assurent une transition harmonieuse vers les nouvelles réalités du marché du travail et de l'économie numérique. Cela passe également par un investissement accru dans l'éducation et la formation des jeunes, afin de mieux les préparer aux métiers de demain et de renforcer le lien entre le monde scolaire et les besoins du marché. Miser sur la relève, c'est assurer la pérennité et la vitalité de notre économie.

Une collaboration essentielle pour la prospérité

Je tiens à remercier chaleureusement nos membres, nos partenaires et tous ceux et celles qui contribuent à faire du CPQ une organisation influente et pertinente. Votre engagement et votre confiance sont la pierre angulaire de notre succès collectif.

Enfin, un merci tout particulier aux membres du conseil et à l'équipe du CPQ, dont l'expertise et la vision nous permettent de continuer à bâtir un avenir solide pour les employeurs du Québec.



Denis Deschamps

Président du conseil d'administration

La voix des employeurs du Québec

Depuis plus de 50 ans, le Conseil du patronat du Québec (CPQ) représente et défend la voix des employeurs dans différents champs d'intervention. Il se démarque par son leadership rassembleur et visionnaire, qui répond aux priorités de ses membres, tout en étant à l'écoute de la société québécoise.

Organisation influente, le CPQ est réputé pour la crédibilité et l'efficacité de ses interventions, son approche favorisant un dialogue social ainsi que son engagement continu à faire valoir les intérêts des employeurs sur de nombreux fronts, tout en apportant une meilleure compréhension des enjeux touchant ses membres.



Démographie et capital humain

Santé et sécurité du travail
Relations du travail
Rareté de la main-d'œuvre
Éducation
Équité, diversité et inclusion
Immigration



Développement économique

Fiscalité et investissement
Chaînes d'approvisionnement
Innovation



Enjeux publics

Finances publiques,
allègement réglementaire
Infrastructures et contrats
publics
Acceptabilité sociale



Enjeux environnementaux et changements climatiques

Transition énergétique
Adaptation des modèles
d'affaires
Transport durable



Francophonie économique

Développement de nouveaux
marchés
Reconnaissance des
diplômes
Rayonnement du Québec

Mission

Regrouper, représenter et défendre les intérêts des employeurs du Québec afin de promouvoir un environnement socioéconomique prospère et responsable.

Vision

Être le regroupement d'employeurs québécois le plus influent du Canada.

Valeurs

Les valeurs qui inspirent nos convictions :

- L'engagement
- La rigueur
- L'ouverture
- Le pragmatisme

« Ma participation me permet de suivre l'évolution des réglementations tout en ayant des échanges constructifs sur le système de santé et sécurité au Québec. J'apprécie particulièrement les rencontres avec des professionnels de différents secteurs, qui m'inspirent dans la mise en œuvre de la réglementation, toujours dans l'intérêt des employeurs et de la sécurité de tous. »

Marie-Claude Daoust
TELUS Santé

« Participer aux comités du CPQ, c'est rejoindre une communauté de praticiens aux expertises riches et diversifiées. Dans un monde du travail qui ne cesse d'évoluer à un rythme élevé, ces comités me permettent autant de partager les nouvelles pratiques et expertises développées que d'apprendre celles développées par d'autres partenaires. »

Bruno Émond
Secrétariat du Conseil du trésor

« En tant que dirigeant d'un réseau en santé privé, être membre du comité réparation me permet de contribuer à la réflexion menant aux améliorations possibles du modèle de réadaptation au Québec qui aura un impact positif direct sur les employés et les entreprises d'ici! »

Pascal Gagnon
PhysioExtra

► Le CPQ en bref

Les principaux comités de travail

Les comités de travail du CPQ sont un lieu d'échanges permettant d'entendre et de porter la voix des membres concernant les différents enjeux qui marquent l'année.

Économie

Fiscalité et finances publiques | Budgets des gouvernements du Québec et du Canada

Grandes industries | Développement économique régional

Régime de retraite | Enjeux concernant les régimes de retraite

Politiques de main-d'œuvre et éducation

Immigration | Orientations gouvernementales

Éducation | Défis, politique, éducation des adultes et reconnaissance des compétences

Environnement et changements climatiques

Développement durable | Évolution des politiques, des normes et des règlements

Énergie | Évolution des politiques, des normes et des règlements

Transport | Politique de mobilité durable du gouvernement du Québec

Innovation

Intelligence artificielle | Priorités, enjeux, conséquences et possibilités

Relations du travail

Évolution des politiques, des normes et des règlements sur la gestion des relations du travail et le droit du travail

Relations publiques

Affaires publiques | Évolution des politiques publiques et des activités parlementaires au provincial et au fédéral

Réseaux sociaux | Implication et mobilisation des membres du CPQ

Santé et sécurité du travail (SST)

Santé et sécurité du travail (SST) | Politiques, normes et règlements en matière de SST, y compris la prévention, la réparation, l'hygiène industrielle, les risques psychosociaux, le financement et autres sujets abordés dans les comités de la CNESST

CNESST : Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail

Le CPQ rayonne jusqu'à l'international

Dans les villes

Abidjan^{CI} | Blainville | Boucherville | Brossard | Casablanca^{MA} |
Drummondville | Gatineau | Granby | Joliette | Laval | Lévis | Longueuil | Magog |
Mirabel | Montréal | Ottawa^{ON} | Paris | Québec | Repentigny | Rimouski | Roberval |
Rouyn-Noranda | Saguenay | Sainte-Julie | Saint-Eustache | Saint-Hyacinthe |
Saint-Jean-sur-Richelieu | Saint-Jérôme | Salaberry-de-Valleyfield |
Sept-Îles | Sherbrooke | Terrebonne | Toronto^{ON} | Trois-Rivières | Vaudreuil-Dorion |
Windsor^{ON}

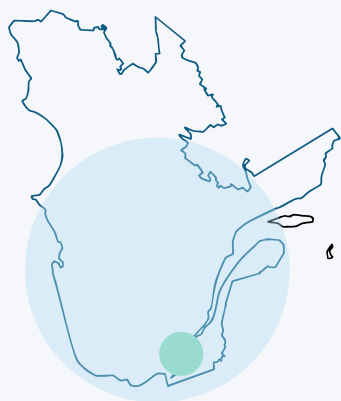


Le portrait du CPQ en 2024

70k membres



+120 associations membres



68 % des entreprises membres dans la région de Montréal

32 % des entreprises membres en dehors de la région de Montréal



+140k

internauts ayant visité le site Web

+27k abonnées et abonnés sur les réseaux sociaux

+10k abonnées et abonnés à l'infolettre



25 employées et employés

22 administratrices et administrateurs

Le portrait du CPQ en 2024

+3,3k

participantes et
participants aux
événements

19

événements



2

tête-à-tête
politiques

3

missions économiques
(Roumanie, Maroc, Paris)



19

lettres
ouvertes

18

mémoires
et études

360

entrevues et mentions
médiatiques

6,6k

mentions dans
les médias



56

communiqués
de presse



Répartition de nos membres

50 %

1 à 100 employé(e)s
et plus

19 %

101 à 500 employé(e)s
et plus

31 %

500 employé(e)s
et plus

55

dossiers politiques
représentés



28

consultations

Les grands dossiers 2024

Main-d'œuvre

Immigration

Économie

Santé et sécurité

Mobilité durable

Développement régional

Francophonie économique

Adaptation aux changements
climatiques

Intelligence artificielle

Chaînes logistiques

Négociation dans les conflits
de travail

Cybersécurité

Transition énergétique

Repreneuriat

Le français au Québec

Les représentations du CPQ

Économie

Agilité dans la réalisation des projets d'infrastructure | Budget du Québec | Budget fédéral | Chaînes logistiques | Développement économique | Francophonie économique | Hausse du salaire minimum | Innovation | Équité, diversité et inclusion (EDI) | Immigration | Répercussions de l'inflation | Reduction Act (IRA) | Intelligence artificielle | Logements | Mise à jour économique | Projet de train à grande vitesse | Réforme de la construction | Relations commerciales avec les États-Unis | Stratégies d'acquisition des organismes publics | Diversification des marchés | Modernisation de l'industrie de la construction (Loi 51)

Travail

Conflit de travail dans les chaînes logistiques | Négociation dans le secteur public | Négociation dans les secteurs des transports |

Harcèlement psychologique et violence à caractère sexuel en milieu de travail | Travailleuses et travailleurs de remplacement (C-58) | Harcèlement en milieu de travail

Emploi

Concurrence étrangère | Immigration : projet pilote pour les employeurs reconnus (PPER) | Pénurie de main-d'œuvre | Planification de l'immigration | Réforme de l'assurance-emploi | Travailleuses et travailleurs étrangers temporaires | Travailleuses et travailleurs d'expérience

Législatif et juridique

Dossiers CNESST | Responsabilité et transparence dans le secteur national des transports (C-52) | Cybersécurité | Francisation au travail (Loi 14) | Protection des renseignements personnels (Loi 25) | Protection des données personnelles | Politique du droit

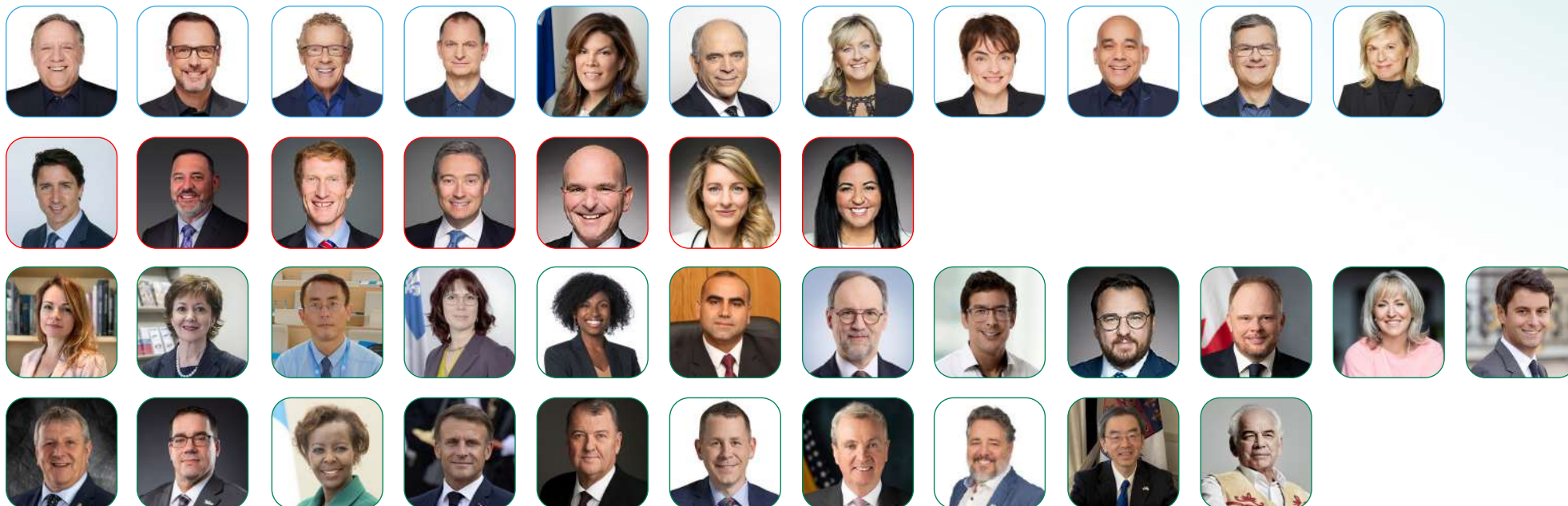
à la concurrence | Politique étrangère | Santé et sécurité au travail | Loi anti-briseurs de grève | Allègement réglementaire et administratif

Environnement

Adaptation et lutte aux changements climatiques | Gestion de l'eau | Environnement, société et gouvernance (ESG) | Financement du transport collectif | Aménagement du territoire | Approvisionnement et transition énergétique | Mobilité durable | Obsolescence programmée (Loi 29) | Tarifs et accessibilité de l'énergie renouvelable | Performance environnementale des bâtiments (Loi 41)

Éducation

Étudiants étrangers | Éducation des adultes et formation professionnelle



Dignitaires rencontré(e)s dans le cadre des dossiers évoqués ci-dessus.



Démographie et capital humain



Dans le contexte économique actuel en constante évolution, investir dans le développement des compétences est essentiel au Québec, tant pour la compétitivité des entreprises que pour l'épanouissement professionnel et personnel des travailleuses et travailleurs.

Une main-d'œuvre qualifiée, alignée sur les besoins du marché, constitue un facteur déterminant pour stimuler la productivité et favoriser la création de richesse collective.

Par ailleurs, face aux défis démographiques importants que connaît le Québec, notamment le vieillissement rapide de la population et la rareté accrue de main-d'œuvre qui en découle, l'immigration économique revêt une importance capitale. Qu'ils soient temporaires ou permanents, les travailleurs étrangers et travailleuses étrangères contribuent significativement à combler les besoins croissants liés aux nombreux départs à la retraite.

De plus, favoriser le maintien en emploi des travailleuses et travailleurs expérimentés désirant prolonger leur carrière constitue une stratégie incontournable pour répondre à la pénurie de main-d'œuvre et pour tirer pleinement parti de l'expertise accumulée au sein de nos entreprises.

Le CPQ participe activement à plusieurs initiatives visant à promouvoir l'utilisation du français dans les milieux d'affaires, considérant que cet enjeu doit contribuer à l'amélioration du niveau de vie ainsi qu'au développement économique du Québec, sans pour autant imposer de contraintes inutiles aux entreprises ou limiter leurs ambitions à l'extérieur de la province. Enfin, le CPQ intensifie sa collaboration avec les Premières Nations afin de favoriser la réconciliation économique et de soutenir une inclusion économique accrue et durable.

3 communiqués de presse

3 lettres ouvertes

2 mémoires/études

6 événements

Immigration

GRANDE INFLUENCE

- Réduction du nombre de travailleuses et travailleurs étrangers temporaires

[Lettre ouverte ↗](#)

[Bonnes pratiques dans un contexte d'immigration changeant ↗](#)

En collaboration avec BCF Avocats d'affaires

- Resserrement en matière d'immigration économique

[Communiqué ↗](#)

[Entrevue ↗](#)

- Projet de loi 74, *Loi visant principalement à améliorer l'encadrement relatif aux étudiants étrangers*

[Consultation ↗](#)

- Projet pilote pour les employeurs reconnus (PPER)
- Participation au groupe de travail sur l'immigration de la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT)

ACTIVITÉ

- Conférence de presse sur les enjeux des employeurs concernant les travailleuses et travailleurs étrangers temporaires ¹

En collaboration avec la Table stratégique en immigration de la Beauce

- Faire face aux nouvelles restrictions en matière d'immigration temporaire

En collaboration avec BCF Avocats d'affaires

- Immigration économique au Québec : opportunités et défis pour les employeurs

Avec Phoenix-GMI

- Atelier sur les meilleures pratiques d'intégration en emploi - Sommet de l'immigration au Québec

- Partenaire du Salon de l'emploi et de l'intégration sociale des personnes demandant l'asile 2024

- Contribution des personnes immigrantes au développement économique régional au 3^e forum sur la régionalisation de l'immigration au Québec

Jeunes travailleurs et travailleuses

GRANDE INFLUENCE

- Phase 2 de l'initiative de valorisation des métiers de l'industrie de la construction auprès des jeunes
- Programme de mentorat visant à démystifier et à valoriser les métiers de la construction auprès des jeunes

En collaboration avec Academos

[Trouve ton chantier ↗](#)

[Campagne TikTok \(@trouvetonchantier\) ↗](#)

Travailleuses et travailleurs d'expérience

GRANDE INFLUENCE

- Projet Favoriser la rétention et l'embauche du personnel de 60 ans et plus, par la mise en place de bonnes pratiques en matière de gestion des ressources humaines ²

[Communiqué ↗](#)

[Entrevue ↗](#)

ACCOMPAGNEMENT EN RH

- Recruter et maintenir en emploi le personnel d'expérience

Équité, diversité et inclusion (EDI)

GRANDE INFLUENCE

- 4^e édition de DuoEmploi : stages exploratoires en entreprise lors de la Semaine québécoise des personnes handicapées ³
- Favoriser et accentuer la justice sociale : organisation alliée des communautés 2SLGBTQ+

[Lettre ouverte - Cosignataires ↗](#)

[Mettre en place des pratiques inclusives dans votre organisation ↗](#)

En collaboration avec le Regroupement des organismes spécialisés pour l'emploi des personnes handicapées

ACTIVITÉ

- L'entrepreneuriat au sein des communautés noires ⁴
Organisée par le Réseau des entrepreneurs et professionnels africains
- Jury lors du Prix international de Paris pour les droits des personnes LGBTQIA+ ⁵





Français

GRANDE INFLUENCE

- Modifications de la loi 14 sur la *Charte de la langue française*
Avec l'Office québécois de la langue française
[Aide-mémoire pour les employeurs](#)
- 3^e édition du projet Le français comme langue du travail
- Projet de règlement modifiant principalement le *Règlement sur la langue du commerce et des affaires*
[Commentaires](#)
[Communiqué](#)



- La fermeture massive de classes de francisation compromet l'intégration des immigrants et affaiblit notre cohésion sociale
[Lettre ouverte](#)

Premières Nations

GRANDE INFLUENCE

- Projet de codéveloppement et de maillage entre gestionnaires allochtones et autochtones
- Occasions de collaboration avec les Premières Nations
Au Grand cercle économique des Peuples autochtones et du Québec
- Création du prix PROSPÈRE Employeur autochtone
En collaboration avec l'Assemblée des Premières Nations du Québec et du Labrador

ACTIVITÉ

- Pour une industrie de la construction saine et inclusive au Québec
En collaboration avec la Commission de la construction du Québec, la Table de concertation des organismes au service des personnes réfugiées et immigrantes (TCRI) et la Commission de développement des ressources humaines des Premières Nations (CDRHPNQ)
- Cultiver des relations d'affaires entre gestionnaires allochtones et autochtones
En collaboration avec l'École des dirigeant(e)s des Premières Nations (EDPN)
- Femmes des Premières Nations : Bâtisseuses de nos Nations (banquet de l'assemblée générale annuelle de l'Assemblée des Premières Nations) ⁶

Main-d'œuvre, formation et productivité

GRANDE INFLUENCE

- Éducation des adultes et formation professionnelle

- Prévisions salariales 2025 : retour aux dynamiques pré pandémiques

[Dossier spécial](#)

[Performance et gestion des compétences](#)

En collaboration avec Gallagher

- Réforme de l'assurance-emploi
- Travaux relatifs aux suites du rapport quinquennal de la CPMT : meilleures pratiques pour stimuler l'investissement en formation

ACTIVITÉ

- Colloque virtuel sur les prévisions salariales 2025
En collaboration avec Gallagher

Rayonnement et mobilisation

GRANDE INFLUENCE

- Panel *Quand l'IA transforme le français des affaires* lors du lancement de La Dictée P.G.L. de la Francophonie 2024
Par la Fondation Paul Gérin-Lajoie
- Jury du concours d'éloquence *Délie ta langue!* ⁷
Par l'Université de Montréal
- Conférence *Rémunération : voir au-delà des augmentations salariales*
Par le Cercle finance du Québec
- 3^e édition du Gala PROSPÉRITÉ Québec pour souligner le rôle majeur des employeurs dans l'essor de notre société ⁸
- Assemblée délibérante et comité exécutif de la CPMT
- Comité de gouvernance, d'éthique et de gestion des risques de la CPMT
- Groupes de travail de la CPMT
- Conseil d'administration du Conseil emploi métropole
- Comité national des programmes d'études professionnelles et techniques
- Conseil d'administration du Réseau canadien des entreprises pour l'inclusion des personnes en situation de handicap
- Comité Intégration au travail par la ministre fédérale de la Diversité, de l'Inclusion et des Personnes en situation de handicap
- Groupe de travail 6 – Formation professionnelle de l'Alliance des patronats francophones



Santé et sécurité au travail (SST) et relations du travail



Depuis plusieurs années, la SST au Québec évolue dans un cadre législatif et réglementaire en transformation, notamment avec la mise en place du régime intérimaire de la *Loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail* (LMRSST).

Grâce à une présence soutenue auprès des instances gouvernementales, de la CNESST et des principaux acteurs du milieu, le CPQ a contribué activement à l'élaboration et à l'adaptation des cadres normatifs qui façonnent le monde du travail québécois.

Face aux enjeux croissants en matière de santé et sécurité, relations du travail et face aux nouvelles obligations des employeurs, l'organisation a su mobiliser ses membres à travers des rencontres stratégiques, des comités, des consultations ciblées et des actions de représentation de premier plan. En 2024, plus de 180 membres issus de plus de 90 organisations ont participé aux comités du CPQ en SST ainsi qu'en relations du travail et ont assuré sa représentation au sein d'instances externes.

En adoptant une approche engagée et pragmatique, le CPQ a favorisé le dialogue entre les employeurs de différents secteurs, les décideurs publics et les experts, contribuant ainsi à des réflexions et à des décisions influentes pour le marché du travail.

5 communiqués de presse

2 lettres ouvertes

7 mémoires/études

3 événements

Harcèlement et violence à caractère sexuel en milieu de travail

GRANDE INFLUENCE

- Projet de loi 42, *Loi visant à prévenir et à combattre le harcèlement psychologique et la violence à caractère sexuel en milieu de travail* ¹

[Mémoire](#)

[Communiqué](#)

- Prévention du harcèlement et de la violence sexuelle au travail
En collaboration avec la CNESST

[Comprendre les modifications législatives](#)

- Accès au dossier médical

SST

GRANDE INFLUENCE

- Mise à jour du *Règlement sur la santé et la sécurité du travail*

[Nouvelles valeurs d'exposition admissibles \(VEA\)](#)

- Projet de règlement sur les mécanismes de prévention et de participation en établissement
- Valeur d'alarme pour l'oxygène en espace clos
- Surdité professionnelle
- Notion de multi tablissement
- Affectation temporaire

ACTIVITÉS

- Forum stratégique SST - *Adapter la SST aux défis des changements climatiques* ²
- La SST, une clé pour favoriser une meilleure intégration des personnes nouvellement arrivées
- Prévention et réadaptation en santé mentale : lignes directrices pour une gestion proactive
- Forum stratégique en travail et en emploi - *Innover dans la gestion de l'invalidité :   quoi s'attendre en 2024?*
Avec BFC Avocats d'affaires

Relations du travail

GRANDE INFLUENCE

- Règlement sur la langue du commerce et des affaires*
- Protection des renseignements personnels (loi 25) et projet de règlement sur l'anonymisation des renseignements personnels

[Commentaires](#)

- Projet de loi 68, *Loi visant principalement à réduire la charge administrative des médecins*

[Mémoire](#)

[Communiqué](#)

[Entrevue Radio-Canada](#)

- Projet de loi (C-58) visant à interdire le recours aux travailleuses et travailleurs de remplacement lors de grèves ou de lock-out : le projet de loi du gouvernement fragilisera les chaînes d'approvisionnement

[Mémoire](#)

[Entrevue - La Presse](#)

- Consultation sur la modernisation de la *Loi sur l'équité en matière d'emploi*

ACTIVITÉS

- 112  Conférence internationale de l'Organisation internationale du travail - Discussion sur la protection contre les dangers biologiques, sur l'importance du travail décent et de l'économie du soin, ainsi que sur l'application des principes et des droits fondamentaux au travail ³

Rayonnement et mobilisation

GRANDE INFLUENCE

- Conseil d'administration de la CNESST et de l'Institut de recherche Robert-Sauvé en santé et en sécurité du travail (IRSST)
- Comités stratégiques et conseils de la CNESST et de l'IRSST ⁴
- Comité consultatif du travail et de la main-d'œuvre (CCTM) et ses sous-comités





Développement économique



Les économies québécoise, canadienne et mondiale se retrouvent dans une conjoncture particulière comportant une grande part d'incertitude et de changements structurels.

Les menaces et l'imprévisibilité provenant de l'administration Trump nous forcent à mettre les bouchées doubles pour tirer notre épingle du jeu. Les événements actuels nous font une fois de plus prendre conscience de notre trop grande dépendance économique à l'égard des États-Unis et de la faiblesse de notre productivité et de notre compétitivité.

Le CPQ croit que plutôt que, de subir, nous devons transformer cette tempête en possibilité et repenser notre environnement d'affaires pour assurer notre prospérité. Nous devons diversifier nos marchés, renforcer notre économie locale et prendre notre destin en main afin de nous assurer une meilleure prospérité et de nous permettre de traverser la période d'instabilité créée par l'arrivée de l'administration Trump.

Sur le plan structurel, les principaux enjeux pour l'économie québécoise demeurent le vieillissement démographique, la transition énergétique, la lutte contre les changements climatiques et l'adaptation à ceux-ci. S'ajoutent finalement les mutations technologiques accélérées par les développements en intelligence artificielle, notamment l'IA générative.

Dans ce contexte, assurer un environnement d'affaires, fiscal et réglementaire favorable et compétitif est plus important que jamais. Cela permettra d'améliorer notre prospérité et notre résilience et d'augmenter notre richesse collective et notre niveau de vie. Le CPQ milite notamment pour continuer de soutenir les investissements, l'innovation et la hausse de la productivité et de la compétitivité des entreprises.

4 communiqués de presse

4 lettres ouvertes

3 mémoires/études

5 événements

Relations commerciales internationales

GRANDE INFLUENCE

- Relations commerciales avec les États-Unis ¹
 - [Lettre ouverte – Politique commerciale ↗](#)
 - [Entrevue – Tarifs douaniers ↗](#)
- Répercussions de l'Inflation Reduction Act (IRA)

Développement régional

GRANDE INFLUENCE

- L'importance des grandes entreprises dans l'économie québécoise : locomotive du développement économique régional
 - [Étude ↗](#)
 - [Entrevue ↗](#)

- Développement de la filière batterie

[Lettre ouverte ↗](#)

ACTIVITÉ

- Construire le Québec de demain : être visionnaire, optimiser nos ressources* ²
Par l'Association des économistes québécois
- Façonner ensemble le paysage de demain – 71^e Congrès annuel de l'Association du camionnage du Québec*
- Tournée des régions du Québec : Joliette, Rimouski, Drummondville et Saguenay-Lac-Saint-Jean ³

Innovation

GRANDE INFLUENCE

- Impact de l'intelligence artificielle : dévoilement d'une étude sur l'adoption et l'utilisation judicieuse de l'IA en entreprise

[Communiqué ↗](#)

[Étude ↗](#)

[Entrevue ↗](#)

ACTIVITÉ

- Forum sur l'intelligence artificielle - *L'IA pour les entreprises du Québec et du grand Montréal : accélérer l'innovation et la productivité*
Avec la participation financière du Conseil emploi métropole

[Communiqué ↗](#)

Rayonnement et mobilisation

GRANDE INFLUENCE

- Commentaires du CPQ dans le cadre des consultations sur le programme RSDE
- Multiplis rencontres avec des ambassades et des consulats des États-Unis et de la France au Canada ⁴
Par les ambassades et les consulats
- Comité composé des grandes entreprises du Québec
- Plaidoyer pour un Québec prospère et audacieux

[Lettre ouverte ↗](#)

ACTIVITÉ

- Semi-conducteurs : comprendre les enjeux et les opportunités pour le Québec*
Par la Chambre de commerce américaine au Canada - Section Québec (AmCham)
- Conférence *Le repreneuriat au cœur du développement des entreprises québécoises* lors de la Semaine nationale du repreneuriat
En collaboration avec le Centre de transfert d'entreprise du Québec
- Célébration de l'Institut du Québec ⁵
- Conférence *Investissements Canada-Afrique : quelle place pour les entreprises canadiennes dans un continent hautement convoité?* lors du Café Diplomatique à Ottawa
Par Pont-Bridge Canada
- Salon international de l'alimentation au Canada
Présenté par SIAL Canada
- Gala Lunaire Desjardins





Enjeux publics



La situation des finances publiques au Québec et au Canada s'inscrit sous le signe des déficits budgétaires entraînés par la situation économique et la croissance importante des dépenses publiques.

Cette situation risque d'être exacerbée au cours des prochaines années à cause notamment de la guerre commerciale déclenchée par l'administration Trump.

Dans ce contexte, le CPQ a multiplié les interventions pour rappeler l'importance d'un environnement d'affaires attrayant et prévisible. Sur toutes les tribunes, il a martelé la nécessité de réduire le fardeau réglementaire et fiscal des entreprises afin de stimuler l'investissement et l'innovation. Un cadre réglementaire excessivement complexe freine la croissance des entreprises, limite leur capacité à exporter et compromet leur compétitivité sur la scène internationale.

Par ailleurs, l'enjeu de la productivité demeure au cœur des préoccupations. Le Québec et le Canada accusent un retard par rapport à plusieurs économies comparables, notamment en matière d'adoption des technologies et d'automatisation.

Le CPQ continue d'être un acteur incontournable dans ces discussions, plaidant pour des réformes ambitieuses et des politiques publiques qui soutiennent véritablement la croissance et la compétitivité des entreprises québécoises et canadiennes.

5 communiqués de presse

2 lettres ouvertes

5 mémoires/études

1 événement



1



2



3



4

Budget du Québec et du Canada

GRANDE INFLUENCE

- Budget du Québec : encourager l'innovation, le virage technologique et numérique et la transition climatique

[Commentaires - Budget du Québec ↗](#)

[Entrevue ↗](#)

[Communiqué - Mise à jour économique provinciale ↗](#)

- Budget fédéral : l'État doit faire face à ses obligations financières dans le contexte inflationniste

[Commentaires - Budget du Canada ↗](#)

[Lettre ouverte ↗](#)

[Communiqué - Mise à jour économique d'Ottawa ↗](#)

Réforme de la construction

GRANDE INFLUENCE

- Projet de loi 51, *Loi modernisant l'industrie de la construction*

[Mémoire ↗](#)

[Communiqué ↗](#)

Stratégies d'acquisition des organismes publics

GRANDE INFLUENCE

- Projet de loi 62, *Loi visant principalement à diversifier les stratégies d'acquisition des organismes publics et à leur offrir davantage d'agilité dans la réalisation de leurs projets d'infrastructure* : une réforme prometteuse qui peut être peaufinée ¹

[Mémoire ↗](#)

[Communiqué ↗](#)

Protection du consommateur

GRANDE INFLUENCE

- Projet de loi 72, *Loi protégeant les consommateurs contre les pratiques commerciales abusives et offrant une meilleure transparence en matière de prix et de crédit*

[Commentaires ↗](#)

[Communiqué ↗](#)

Rayonnement et mobilisation

GRANDE INFLUENCE

- Négociations dans le secteur public et les secteurs des transports ²

[Communiqué - Transport ferroviaire ↗](#)

[Communiqué - Transport aérien ↗](#)

[Entrevue - Postes Canada ↗](#)

- *Des chaînes d'approvisionnement vulnérables affaiblissent le Canada*

[Lettre ouverte ↗](#)

- *Crise de l'habitation - Mettre fin au travail en silo*

[Lettre ouverte ↗](#)

- Projet de train à grande vitesse

- Hausse du salaire minimum

[Entrevue ↗](#)

- Commission parlementaire sur les initiatives de modernisation de la réglementation fédérale

- Comités sur la fiscalité et les finances publiques, les régimes de retraite et les affaires publiques

ACTIVITÉ

- Participation au Forum de la société civile de l'AECG Canada-UE 2024 dans le cadre de l'Accord économique et commercial global (AECG)

Par la Commission européenne

- Déjeuner sur les cybermenaces - *Sécuriser les entreprises d'ici : préparer l'inévitable* ³

- 70^e édition de la Traversée internationale du lac St-Jean ⁴

- Forum national sur le financement du transport collectif et public

Par la Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec

- Conférence *Contrats publics - Occasions d'affaires historiques : remportez vos appels d'offres*

Par Les Affaires



Francophonie économique



Le CPQ joue un rôle clé dans le développement de la francophonie économique, en consolidant les échanges entre le Québec, le Canada et les marchés francophones, notamment en Afrique et en Europe.

En tant que membre actif de l'Alliance des patronats francophones, il ouvre la voie aux entreprises canadiennes en leur donnant accès aux nombreuses occasions d'affaires qu'offre cet espace économique partagé.

Au cours de la dernière année, le CPQ a renforcé ses liens avec le patronat marocain, notamment à travers des missions économiques visant à créer des synergies et à favoriser des partenariats durables entre les entreprises des deux territoires.

Dans un monde en mutation où il y a une redéfinition des alliances stratégiques, la francophonie économique représente un levier stratégique pour les entreprises canadiennes. Le CPQ s'engage à poursuivre son action en faveur d'un dialogue économique renforcé et d'une coopération accrue entre les acteurs francophones, afin de stimuler les investissements, le commerce et la mobilité des talents.

5 communiqués de presse

1 lettre ouverte

4 événements,
dont 3 à l'international



Mission économique et commerciale internationale

GRANDE INFLUENCE

- Visites du président Emmanuel Macron et du premier ministre Gabriel Attal au Canada : géopolitique, innovation et francophonie ¹
- Mission économique au Maroc en marge de la Rencontre des entrepreneurs francophones

[Communiqué](#)

- Mission économique en Roumanie ²

Par l'Organisation internationale de la Francophonie

[Communiqué](#)

- Entente de collaboration inédite avec la Confédération générale des entreprises du Maroc (CGEM) pour renforcer les relations commerciales et d'investissement entre le Maroc, le Canada et le Québec

[Communiqué](#)

- Mission économique Québec-Maroc : front commun pour augmenter les investissements et les échanges commerciaux

[Communiqué](#)

CONFÉRENCE

- Comité exécutif de gouvernance du *Fonds de la Francophonie* avec Elles
Avec l'Organisation internationale de la Francophonie
- *XIX^e Sommet de la Francophonie 2024 : une mobilisation économique sans précédent et une francophonie en croissance* ^{3 4}

[Communiqué](#)

- Visite de la délégation du Conseil du nouveau économique algérien
- Visite de la consule de Roumanie
- Accueil de la délégation marocaine pour une tournée économique au Québec ⁵
- Inauguration du kiosque de l'ambassade de Tunisie au Salon international de l'alimentation au Canada ⁶

Par SIAL Canada

Rayonnement et mobilisation

GRANDE INFLUENCE

- Membre de l'Alliance des patronats francophones, assume la fonction de trésorier
- Accueil du Conseil économique du Nouveau-Brunswick à l'Alliance des patronats francophones
- La francophonie économique en faveur de la diversification des marchés

[Lettre ouverte ↗](#)

[Entrevue ↗](#)

ACTIVITÉ

- Conférence *Francophonie as a Geoeconomic Area* lors de la 18^e édition du Toronto Global Forum ⁷
- Conférence au Club canadien de Toronto sur la francophonie pancanadienne ⁸
- Délégation du Québec lors de la 4^e édition de la Rencontre des entrepreneurs francophones 2024 à Marrakech
- 2^e édition du Rendez-vous d'affaires de la Francophonie à Québec
Par Québec international
- Conseil des ministres sur la francophonie canadienne à Halifax
- Congrès mondial acadien





Environnement et changements climatiques



Le CPQ considère que la prospérité économique et le développement durable sont désormais indissociables.

Face à l'urgence climatique et en réponse à la mobilisation citoyenne, le CPQ affirme sa volonté d'agir en faveur d'une économie plus verte, inclusive et résiliente. Son engagement repose sur cinq principes : exemplarité, responsabilité environnementale, concertation, rentabilité économique et mobilisation des capitaux.

Pour le CPQ, les entreprises jouent un rôle central dans cette transition, notamment par l'innovation, la réduction de l'empreinte carbone et la circularité des ressources. En misant sur une transition juste, le CPQ soutient également l'accompagnement des travailleuses et travailleurs et des communautés.

Animé par une tradition de dialogue social et de collaboration multipartite, le CPQ travaille avec ses membres et ses partenaires à bâtir un Québec à la fois prospère et respectueux de l'environnement.

5 communiqués de presse

4 lettres ouvertes

4 mémoires/études

1 événement



Performance environnementale

GRANDE INFLUENCE

- Trouver l'équilibre entre la lourdeur réglementaire et les objectifs de performance environnementale
Avec la Fédération canadienne de l'entreprise indépendante

[Mémoire](#)

[Communiqué](#)

Énergie et ressources naturelles

GRANDE INFLUENCE

- Projet de loi 63, *Loi modifiant la Loi sur les mines et d'autres dispositions*

[Commentaires](#)

[Communiqué](#)

- Projet de loi 69, *Loi assurant la gouvernance responsable des ressources énergétiques et modifiant diverses dispositions législatives* ¹

[Mémoire](#)

[Communiqué](#)

[Entrevue](#)

- Renouveau de l'entente de principe de la centrale hydroélectrique Churchill Falls entre les gouvernements du Québec et de Terre-Neuve-et-Labrador

[Communiqué](#)

- L'Alliance pour la compétitivité énergétique du Québec s'unit face à la réforme de l'énergie

[Lettre ouverte](#)

Transport

GRANDE INFLUENCE

- Projet de loi 61, *Loi édictant la Loi sur Mobilité Infra Québec et modifiant certaines dispositions relatives au transport collectif*

[Mémoire](#)

[Communiqué](#)

[Entrevue \(En\)](#)

- Politique de mobilité durable

[Lettre ouverte - Responsabilité collective](#)

[Lettre ouverte - Vers une économie verte](#)

ACTIVITÉ

- Colloque *Le transport collectif. Agir pour la transformation durable de nos villes* ²
Par l'Association du transport urbain du Québec

Rayonnement et mobilisation

GRANDE INFLUENCE

- Création de l'Alliance pour la compétitivité énergétique du Québec (ACEQ)
- Aménagement du territoire : les écoquartiers au profit du développement durable

[Lettre ouverte](#)

ACTIVITÉ

- Forum - *Réflexion pour une vision stratégique de la décarbonation de nos chaînes logistiques*
- Membre de l'Alliance SWITCH pour une économie verte ³
- Coprésidence de la 3^e édition du cocktail bénéfice *100% Nature*
Par la Fondation Espace pour la vie
- *Sommet Nature & Entreprises* pour accélérer l'engagement des entreprises dans la protection de la biodiversité ⁴
- Conférence sur la transition juste
Par la Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec

► Les grands événements du CPQ

Forum Chaînes logistiques



Forum IA



Forum SST



Tête-à-tête politique



Gala PROSPÉRITÉ Québec



Planification stratégique du conseil d'administration



Merci à nos principaux partenaires 2024



Les membres du conseil d'administration 2024



Denis Deschamp
Président du conseil
d'administration



Sylvain Nolet
Vice-président du
conseil d'administration



Karl Blackburn
Président et chef de la
direction du CPQ



**Marc
Fortin**



**Dimitri
Gourdin**



**Pascale
Nini**



**Camille
Perreault**



**Caroline
Amireault**



**Jean-François
Arbour**



**Diane
Arseneau**



**Geneviève
Cantin**



**Benoît
Morin**



**Michel
Rochette**



**Maude
Grenier**



**Lolita
Guerrera**



**Jean-Luc
Meunier**



**Mapi
Mobwano**



**Sébastien
Mousseau**



**Marilyne
Vallières**



**Éloïse
Harvey**



**Pierre
Landry**



**Marie
St-Gelais**

L'équipe du CPQ 2024



Karl Blackburn

Président et chef de la direction



Sandrine Archambault

Vice-présidente au développement stratégique



Arnaud Champalbert

Vice-président – Affaires publiques et gouvernementales



Daye Diallo

Vice-président – Politiques de main-d'œuvre et intelligence économique



Norma Kozhaya

Vice-présidente à la recherche et économiste en chef



M^e Marie-Claude Perreault

Vice-présidente – Travail, santé sécurité et affaires juridiques



Sandra de Cicco

Vice-présidente – Travail, santé et sécurité et affaires juridiques



Louis Senécal, avocat, CRHA, MBA

Vice-président, chef des opérations et secrétaire général



Robert Tilloy

Vice-président – Développement des affaires



Edith Goulet

Adjointe au président et chef de la direction, et à la gouvernance



Manon Pelletier, CRHA, ICP-AHR

Directrice principale – Ressources humaines et gestion de projets



Patrick Desmarais

Directeur – Développement des affaires



Frédéric Lalande

Directeur – Stratégie et qualification de la main-d'œuvre



Mizaëlle Langevin

Directrice au développement des affaires



Arielle Mathieu

Directrice – Affaires publiques et relations gouvernementales



Kim Ouellet

Directrice des opérations



Isabelle Simoneau

Directrice en santé et sécurité – Travail santé-sécurité et affaires juridiques



Lyne Laperrière

Directrice Relations de travail et santé-sécurité Service Travail, santé-sécurité et affaires juridiques



David Skitt

Directeur au développement des affaires



Richard Cardinal

Contrôleur finances



Denis Hamel

Conseiller stratégique



Victoria Drolet

Conseillère principale – Affaires publiques et gouvernementales



Josée Saint-Laurent

Directrice – Santé et sécurité Travail, santé sécurité et affaires juridiques



Marie-Ève Boucher

Conseillère – Gestion de projets



Carolane Frappier

Conseillère principale en santé et sécurité – Travail, santé-sécurité et affaires juridiques



Danny Lebire

Stratège – Affaires publiques et gouvernementales



Lucia Contreras

Technicienne comptable



Alexandra Lepage

Spécialiste – Services et projets en ressources humaines



Jeanne Pouliot

Spécialiste – Services et projets en ressources humaines



Jérôme Tremblay-Saint-Yves

Coordonnateur – Affaires publiques et gouvernementales



Clara Baldi

Coordonnatrice au développement des affaires



Kim de Chantal

Coordonnatrice aux événements



Camille Gallant

Coordonnatrice – Travail, santé-sécurité et affaires juridiques



Stéphanie Lescoat

Coordonnatrice aux opérations

Nous joindre

1010, rue Sherbrooke Ouest, bureau 510
Montréal (Québec) H3A 2R7

514 288-5161

1 877 288-5161 – Sans frais au Québec

info@cpq.qc.ca

cpq.qc.ca | [in](#) [X](#) [f](#) [@](#) [▶](#)

Dépôt légal

Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2025

