

# duoemploi

Du 1<sup>er</sup> au 7 juin

DuoEmploi, c'est une rencontre entre les personnes handicapées et les employeurs lors d'un stage exploratoire d'une journée.



## Vous êtes une personne handicapée de 16 ans ou plus?

### Trois bonnes raisons d'y participer

- Pour vivre une expérience de stage exploratoire d'un jour dans un milieu de travail
- Pour démontrer votre motivation et vos compétences à un employeur
- Pour explorer un métier qui vous intéresse, dans une entreprise de votre région

### Moments clés de la journée

- Visiter l'entreprise qui vous accueille
- Rencontrer votre marraine ou parrain pour bien lui expliquer votre condition et vos limites
- Participer à la réalisation de certaines tâches dans le poste qui vous est assigné

### Conditions gagnantes pour un stage réussi

- Être disponible et avoir une réelle motivation
- Démontrer votre intérêt et participer aux tâches qui vous seront confiées
- Porter les équipements nécessaires et respecter les consignes

### Voyez ce qu'en disent des participants et participantes des dernières années

« Merci de m'avoir permis de voir quelles sont les possibilités pour une personne comme moi. »

Stéphanie, stagiaire

« Découvrir ces personnes qui sont, soi-disant, différentes de nous, alors qu'en fin de compte, ce sont des personnes comme tout le monde. On a juste besoin de s'adapter. Ils [les employeurs] seraient peut-être surpris [de voir] que, dans le milieu du travail, les personnes handicapées sont capables de faire de très belles choses. »

Patrick, employeur

## Vous êtes un employeur?

### Trois bonnes raisons d'y participer

- Pour offrir la chance à une personne handicapée de vivre une journée d'immersion dans votre entreprise
- Pour découvrir une main-d'œuvre compétente, disponible et motivée
- Pour valoriser la diversité au sein de votre milieu de travail et démontrer vos valeurs d'inclusion

### Votre rôle pour une journée réussie

- Accueillir la personne stagiaire dans l'entreprise
- Aider la personne à se familiariser avec les lieux et le personnel
- Permettre à la personne stagiaire de participer à la réalisation de certaines tâches dans le poste que vous lui avez assigné
- Accompagner la personne participante durant cette journée

### Comment agir pour faciliter les choses lors de cette journée

- Désigner un parrain ou une marraine qui accompagnera la personne stagiaire tout au long de la journée
- Assurer un environnement de travail sécuritaire et respectueux de la condition de la personne
- Fournir le matériel de protection et les outils de travail nécessaires
- Faire vivre à la personne stagiaire une expérience gratifiante et inclusive

## Vous souhaitez participer à la prochaine édition de DuoEmploi?

Rendez-vous à [Quebec.ca/duoemploi](http://Quebec.ca/duoemploi).

Si vous avez des questions ou si vous avez besoin d'aide pour l'inscription, composez le **438 798 0788** ou le **1 833 376-7374 (1 833 3RO-SEPH)** ou communiquez avec l'équipe DuoEmploi à [duoemploi@roseph.ca](mailto:duoemploi@roseph.ca).

